

MUJERES HERREÑAS Y MUNDO RURAL

INTRODUCCIÓN

En el momento actual, donde lo rural ha sido integrado en un contexto social amplio y moderno, definir lo que se entiende por estos espacios resulta muy difícil.

Señalando algunas de las características que pueden definir a los espacios rurales (o medio rural), observamos que se trata de espacios con baja densidad de población. Estadísticamente estos espacios son reconocidos como tal cuando cuentan menos de 2.500 habitantes (metodología del INE). Se trata de zonas no clasificadas como urbanas y que se utilizan principalmente en actividades extractivas (minería y canteras) y silvicultura, agropecuarias (agricultura y ganadería), agroindustriales, conservación ambiental, turismo rural e instalaciones de ocio de grandes dimensiones (estaciones de esquís, golf, etc.). La definición ofrecida por la Confederación de Centros de Desarrollo Rural (COCEDER) en el 2003, considera que el "*Espacio rural es aquel que de forma predominante ofrece materias primas y recursos naturales; en él se desarrolla una amplia gama de actividades económicas. Es un territorio que se distingue de otros por su débil densidad de habitantes y colectividades de tamaño limitado. Tiene unas pautas de comportamiento cultural donde predominan los lazos sociales dentro de la comunidad*".

Como vemos, buena parte de las características que definen actualmente al mundo rural quedan fuera del análisis de la isla de El Hierro como un espacio estrictamente rural. Sin embargo no podemos dudar que esta Isla es la que mejor define el espacio rural de Canarias. En los últimos años, los procesos globalizadores y los cambios sociales acelerados, han incidido notablemente en el comportamiento social de las mujeres herreñas, y en buena parte siendo ellas las protagonistas de dichos cambios. Tanto es así que, en las últimas décadas se han producido cambios tan importantes en las mujeres, que puede afirmarse que el comportamiento social de las herreñas de las décadas de los 60 y 70 apenas tiene que ver con el de las mujeres de principios de este siglo. Las mayores transformaciones han tenido lugar en el ámbito educativo y laboral. Así como la mayor participación en otros espacios extradomésticos y públicos.

En esta ponencia se atenderá a los siguientes apartados: 1) Análisis sobre el papel de las mujeres herreñas en su relación con los diferentes contextos geográficos de canarias. 2) La situación de las mujeres herreñas frente al crecimiento poblacional. 3) El papel de las mujeres herreñas ante el desarrollo económico y social. 4) El papel de las mujeres herreñas ante los nuevos retos formativos. 5) La importancia del papel de las mujeres herreñas en el Desarrollo Local, destacando dentro de este apartado los dispositivos y las acciones

necesarias para el desarrollo óptimo de la inserción de las mujeres herreñas en los nuevos yacimientos de empleo.

EL PAPEL DE LAS MUJERES EN LOS DIFERENTES CONTEXTOS GEOGRÁFICOS DE CANARIAS: LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES HERREÑAS

La fragmentación de las Islas constituye una de las características de la Comunidad Canaria. A modo de resumen observamos:

=> En las islas más rurales el envejecimiento de los recursos humanos es mayor. Esto condiciona la existencia de un menor número de población disponible para trabajar. Esta situación se agudiza en la isla de El Hierro, que cuenta con el índice de vejez más elevado de Canarias. En el 2007, éste se situaba en un 19,85%, mientras que el de Canarias era de un 12,44%. Contrariamente, el índice de juventud de El Hierro era del 13,5% (y el de Canarias casi el 15%). Actualmente, la edad media de la población herreña se sitúa en 42,3 años, mientras que la de Canarias es de 38 años.

=> Frente al diagnóstico general de la baja tasa de natalidad y fecundidad registrada en España en los últimos años, nos encontramos con situaciones aún más notables en los espacios rurales. Así, en 2006 la tasa bruta de natalidad de la isla de El Hierro se situaba en 6,40‰, (siendo la de Canarias del 10,28‰). En ese mismo año, el número medio de hijos por mujer en El Hierro era de 0,98 (mientras que en Canarias era de 1,17). Tanto es así que, actualmente El Hierro registra un crecimiento vegetativo negativo.

=> Cuanto más rural es una isla, menor suele ser el desarrollo de recursos y fuerzas productivas. Esto repercute en la formación y educación de la ciudadanía, así como en la creación y el mantenimiento del empleo.

Actualmente la mitad de la población herreña es activa (51%). Esto es, la tasa de actividad de esta isla se sitúa pues 8 puntos por debajo de la media canaria. Las herreñas activas representan casi un 37% sobre el total de las herreñas, esto es 11 puntos por debajo de lo que lo hacen las mujeres canarias (46,8%). Además, actualmente las herreñas están menos predispuestas a buscar empleo que el resto de las canarias (7 de cada 100 herreñas están en paro, frente a las 13 de cada 100 canarias que buscan empleo).

Los herreños activos representan un 64% sobre el total de los hombres, mientras que a nivel de Canarias esta cifra es del 71,7%. Además, los herreños activos casi duplican a las herreñas activas.

=> No todas las islas acogen población en edad de trabajar (16-64 años). Las más rurales, y especialmente El Hierro, cuenta con más población inactiva (mayores de 65 años).

Debido, entre otra serie de factores, al alto índice de envejecimiento de la población herreña, el 49% de la población de El Hierro se encuentra en situación de inactividad, situándose 9 puntos por encima de la tasa media de inactividad canaria. 62 de cada 100 herreñas constan como inactivas, mientras que la media de las canarias inactivas es del 53%. Además, las herreñas inactivas casi duplican a los herreños inactivos (63% inactivas frente 37% inactivos).

=> Cuanto más rural es una isla, más escasa es la división social del trabajo. Esta viene determinada por la insuficiente actividad en los diversos sectores.

Casi el 94% de las herreñas activas trabaja en el sector servicios. Tratándose de la isla más rural de Canarias, apenas casi 3 de cada 100 herreñas trabajan en el sector agrario, mientras que la media de las canarias que trabajan en este sector se sitúa en un 19%. En el sector industrial las herreñas representan un 2,4%, mientras que la media de las canarias lo hace casi un 13%. En el sector construcción apenas una de cada 100 herreñas trabaja en este sector, y la media de las canarias es de un 6%.

=> Cuanto más rural es una isla mayor es la división sexual del trabajo, fenómeno que se acentúa en El Hierro. Esto se traduce en una mayor precariedad laboral y en la feminización de las profesiones.

Desde la década de los 70 hasta la actualidad, las herreñas activas en la agricultura no han dejado de representar un 1% sobre el total de la población activa total. No cabe duda que muchas de estas mujeres han trabajado en este sector sin constar estadísticamente en este sector económico. Muchas de ellas han trabajado en situación de "ayuda familiar" sin constar como ocupadas.

En la década de los 70, y debido a la exigua participación de las herreñas en el mercado laboral, sobre el total de la población activa de la isla de El Hierro, apenas 3 de cada 100 herreñas trabajaban en el sector servicios, en la actualidad estas cifras se sitúan en un 34,4%.

MUJERES HERREÑAS Y CRECIMIENTO POBLACIONAL

=> La estructura demográfica herreñas está constituida por un mayor número de mujeres que de hombres. Esto es más significativo en los tramos de edad más avanzados que en el conjunto de la población. Así, especialmente en el grupo de "los viejos" (mayores de 70 años) y "viejos-viejos" (mayores de 80 años), las mujeres son mayoría frente a los hombres. Además, estos grupos cuentan con una alta representación en El Hierro. Actualmente, 9 y 6 de cada 100 herreñas tienen más de 70 y 80 años respectivamente. Las herreñas con más de 70 años representan un 51% frente a los varones de estas edades. La situación se acentúa entre el colectivo de "viejos-viejos", donde ellas representan un 59% frente al 41% de los hombres. Además, las herreñas mueren más tarde que la media de las mujeres

canarias. Así, la edad media a la defunción de las canarias es de casi 77 años, mientras que la de las herreñas si sitúa en 81,4 años.

=> En Canarias, la distribución de la población es muy desigual. Paralelamente al crecimiento de algunas zonas ubicadas en las islas mayores o capitalinas, nos encontramos con la paulatina pérdida de población en las islas denominadas menores, y más especialmente en la isla de El Hierro. Especialmente en esta isla se ha producido un éxodo rural protagonizado por jóvenes y mujeres. Esto ha determinado unas pirámides poblacionales muy peculiares. Tanto es así que, en El Hierro, en las edades intermedias, la población femenina es menor que la masculina. Muchas de las mujeres que salen a estudiar no regresan a la Isla. En parte, ello obedece a la escasa actividad formativa y laboral de la isla, así como a la presión sociocultural que tiende a darse en espacios rurales que, debido a peso de la cultura patriarcal, repercute más negativamente sobre las mujeres que sobre los hombres.

=> La condición geográfica limita las posibilidades para el desarrollo socioeconómico y en consecuencia afecta a los sectores de población más excluidos o precarios en el mercado laboral. Esto repercute más desfavorablemente sobre las mujeres jóvenes y mayores. El Hierro cuenta también con una población de mujeres mayores muy elevada. Actualmente 16 de cada 100 herreñas tienen entre 55-65 años. Mujeres caracterizadas por su escasa participación en el mercado formal a lo largo de su ciclo de vida, pero con importante presencia en la economía sumergida.

=>En la actualidad en El Hierro el saldo migratorio es positivo (11% sobre la población total).

=> El crecimiento de la población canaria ha sido lento y diferencial en cuanto a islas y sectores de población. Tanto es así que, las islas más rurales han compensado su proceso de envejecimiento con la población foránea. Hasta principios de la presente década el crecimiento vegetativo de la isla de El Hierro se situaba por debajo de cero. Gracias a la entrada de la población joven inmigrante con hijos, que tuvo lugar durante los primeros años de la década del 2000, la tasa del crecimiento vegetativo pasó a saldo positivo, situación que se mantuvo hasta finales del primer quinquenio de esta década.

=> La población foránea está constituida principalmente por mujeres y jóvenes en edad productiva, que ocupan aquellas actividades relacionadas con actividades del sector primario, comercio, hostería y restaurante, el cuidado de las personas dependientes, el servicio domestico y la construcción.

=> La estructura poblacional de El Hierro determina nuevas necesidades y nuevas oportunidades: incremento de los recursos educativos e interculturales por el aumento de la población foránea en edad escolar. Recursos de ocio y de participación social. Incremento de recursos socio-sanitarios y de atención a las personas dependientes, especialmente debido al elevado número de personas ancianas y solas, que demandan estos tipos de cuidados a domicilio.

=> Muchas de las actividades económicas tradicionalmente ocupadas por las mujeres y los/as jóvenes en la isla de El Hierro, concentran en la actualidad a la población foránea.

=> Existe un porcentaje de población inmigrante que ha retornado al Hierro para vivir la última etapa de su ciclo vital. También un porcentaje de población extranjera de edad avanzada procedente de países Europeos que eligen El Hierro como lugar de retiro o jubilación. Esta población demanda también servicios socio-sanitarios y de ocio.

=> En El Hierro, el proceso de envejecimiento de su población, el elevado número de personas dependientes, la conservación de sectores productivos agrícolas, y la visión de la Isla como un espacio de reserva de la biosfera sirven de elementos de atracción de la población foránea.

EL PAPEL DE LAS MUJERES HERREÑAS ANTE EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL

=> Las desventajas de la insularidad, el relieve diferencial de la Isla y el clima, con las consecuencias de escasez del agua, son algunas de las características que han contribuido a generar la segmentación de la economía herreña.

=> El fenómeno de la integración masiva de las mujeres canarias al mercado de trabajo se produjo a mediados de la década de los 80. Ello tuvo lugar, principalmente, a través de la creación de empleo en el sector público y en las ramas del sector servicios. Este fenómeno se produjo más tardíamente en la isla de El Hierro, concretamente a principios de los 90, y estuvo protagonizado por las mujeres jóvenes con mayor nivel formativo.

=> Tanto en la esfera doméstica como en la extradoméstica (mercado formal y no formal), el trabajo de las mujeres se centra básicamente en tres actividades: servir, cuidar y educar. Las ramas de Servicios, Sanidad y Educación, están altamente feminizadas. Es por ello que la competitividad laboral se produce más entre las propias

mujeres que entre los géneros. Actualmente, las herreñas empleadas en Educación representan un 66% frente al 34% de los herreños. En actividades sanitarias, veterinarias y servicios sociales un 72,5% frente a los varones y en Servicios personales y Actividades sociales, ellas representan un 59%.

=> La asunción de tareas tradicionalmente adjudicadas a mujeres (trabajo del hogar, atención y cuidado de la familia) de importante función social pero de escaso valor económico, ha sido uno de los elementos de acceso diferencial al mercado laboral. Ello se acentúa en la isla de El Hierro donde, hasta hace poco, las pautas laborales de las mujeres han sido más tradicionales. Los procesos diferenciales culturales y de socialización de los roles asignados a las mujeres han imposibilitado en muchas ocasiones la inserción laboral de las mujeres: matrimonio, crianza y cuidado hijos y de personas ancianas y dependientes.

=> Las desigualdades de género, en cuanto al tiempo libre, la doble jornada, y las cargas familiares no compartidas, esto es, la no corresponsabilidad, han supuesto una dificultad real de acceso de las mujeres al mercado laboral. Obviamente, estas situaciones se agudizan en El Hierro, donde la importancia del control social sobre las mujeres y el peso de la ideología patriarcal están más enraizados.

=> Las herreñas con mayor participación en el mercado laboral son las solteras, seguidas de las separadas, divorciadas, casadas y viudas.

=> Al igual que en resto de las islas, en El Hierro las mayores dificultades de acceso al mercado laboral están en los colectivos de primera incorporación: los jóvenes menores de 25 años, mujeres mayores, parados/as de larga duración y discapacitados/as.

=> Las mujeres mayores y con escaso nivel de estudios son las que sufren en mayor medida la situación de “paro encubierto”. Esto es, se trata de mujeres que les gustaría salir a trabajar pero las condiciones ya citadas las excluye a priori del mercado laboral. Este fenómeno se acentúa en El Hierro.

=> Al igual que sucede en el resto de las islas, y a pesar de que El Hierro es la isla más rural, como ya se comentó en páginas anteriores, la actividad económica de las mujeres se concentra en el Sector Servicios. Más del 93% de las herreñas empleadas trabajan en este sector.

=> El número real de herreñas dedicadas a la agricultura y ganadería se sitúa por encima de las cifras publicadas por las estadísticas del empleo. Esto obedece a que se trata de trabajos realizados en la economía no formal, y en situación de “ayuda

familiar” (no constatada en estadísticas). Además, muchas de las mujeres que realizan estos trabajos tienden a declararse “amas de casa”.

=> Aunque de mayor importancia cualitativa que cuantitativa, en los últimos años, debido a los procesos de cambio social sobre el trabajo femenino, ha aumentado el número de herreñas empresarias en la agricultura y ganadería. Se trata de mujeres jóvenes, hijas de aquellas mujeres que también trabajaron en la misma actividad y en la misma situación laboral pero que nunca se declararon oficialmente como empresarias.

=> La alta contratación temporal, la persistencia prolongada de colectivos con dificultades de inserción laboral, así como el caso de las mujeres y los/as jóvenes con alta precariedad laboral, limitan el desarrollo económico, generando desequilibrios en su cohesión social.

=> El rol que desempeñan los jóvenes en la sociedad, su situación familiar, el nivel formativo y los retos ante los nuevos yacimientos de empleo, son elementos que condicionan en gran medida sus posibilidades de incorporación al mercado laboral, en condiciones de igualdad y de óptimas condiciones laborales.

=> La nueva cultura de consumo ecológico y sostenible, puede desempeñar un papel en el desarrollo fundamental para mujeres y jóvenes que tradicionalmente se ha desempeñado como actividad no productiva. Esta son:

Servicios de la vida diaria (acompañamiento a personas dependientes, servicios de limpieza, cuidado y educación de niños/as, apoyo escolar). Servicios de mejora del marco de vida (mantenimiento de zonas rurales y urbanas, mantenimiento del patrimonio histórico y cultural, rehabilitación de viviendas). Servicios culturales y de ocio (turismo rural y cultural, creación y restauración de lugares de interés cultural, desarrollo cultural local (gastronomía popular). Servicios de medio ambiente (gestión de residuos y del agua, protección y mantenimiento de zonas naturales).

EL PAPEL DE LAS MUJERES HERREÑAS ANTE LOS NUEVOS RETOS FORMATIVOS

En términos generales, el nivel de estudios de la población canaria es medio-bajo. Ni siquiera la mitad de la población canaria cuenta con estudios generales básicos completos, situación que también tiene lugar en El Hierro.

=> El mercado de trabajo se caracteriza por tener un alto número de efectivos con bajos niveles de formación, siendo ésta una de las

principales fragilidades de la región canaria. Situándose a pocos puntos de la media formativa de Canarias, las dos terceras partes de la población activa herreña mantiene niveles formativos iguales o inferiores a la Enseñanza General Básica (EGB). Actualmente, el 28% de la población herreña ocupada tiene estudios de EGB o ESO completa.

=> Debido a la escasez de puestos laborales cualificados en El Hierro, las mujeres y los/as jóvenes más formados se ven obligados a emigrar a las islas capitalinas. Actualmente, casi el 20% de las mujeres herreñas ocupadas tienen estudios superiores (diplomadas y licenciadas). Muchas de estas mujeres ocupan puestos de trabajo para los que están sobrecualificadas.

=> Debido a la mayor inversión de tiempo en los estudios, las herreñas se incorporan cada vez más tarde al mercado laboral. Al igual que sucede en el resto de Canarias, actualmente las herreñas jóvenes se integran más tarde que los varones, porque su permanencia en el sistema educativo es más prolongada.

=> Una vez que las mujeres consiguen empleo tienden a no abandonar el puesto de trabajo. Las mujeres universitarias son las que más tarde consiguen trabajo, porque son las que invierten más tiempo en los estudios, sin embargo, éstas no abandonan el mercado laboral. A medida que desciende el nivel formativo se incrementa las posibilidades de abandono laboral por parte de las mujeres herreñas.

=> Las mujeres mayores con escaso nivel formativo y los/as jóvenes con menor nivel de estudios son las que mayoritariamente ocupan las actividades en la economía sumergida.

=> Actualmente las herreñas jóvenes tienen un mayor nivel formativo que sus coetáneos, sin embargo, el fenómeno del desempleo incide más sobre ellas. Esta situación se incrementa entre los colectivos con más de 40-45 años, que mayoritariamente engruesan la lista de paro de larga duración.

=> Por imitación de pautas laborales de las mujeres que se han incorporado al mercado laboral, las canarias con menor nivel de estudios, y con más de 40-45 años, han tendido a integrarse y a reintegrarse laboralmente. No obstante, debido al mayor peso de la ideología patriarcal y a los valores sobre el trabajo femenino, este fenómeno es menos visible en El Hierro que en el resto de las islas.

=> Al igual que sucede en el resto de las islas, el crecimiento demográfico de la población activa, y la precaria formación técnico-profesional ha generado desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo, provocando altas tasas de desempleo en mujeres y jóvenes.

=> Los efectos que produce la falta de cualificación refuerzan los problemas del mercado laboral: debilidad de los mecanismos de acceso al mercado por parte de las activas al generarse desconfianza.

=> La carencia de recursos formativos descentralizados, el freno que supone la fragmentación y aislamiento para la movilidad geográfica, tradicionalmente ha supuesto un handicap en la formación de las mujeres herreñas.

=> Al igual que sucede en el resto de las islas, las jóvenes con escasa formación presentan desconfianza ante una oferta de trabajo poco especializada y poco remunerada. Esta les lleva a una movilidad intensa y variación en los puestos de trabajo, existiendo una pérdida de cualificación práctica adquirida por la experiencia y una ausencia de especialización operativa.

=> Al igual que sucede en el resto de las islas, el aumento del empleo temporal, debido al desarrollo masivo de los sectores de turismo, hostería y restaurante, que atrae principalmente la fuerza de trabajo de las jóvenes, contribuye a debilitar la experiencia y formación adquirida en el trabajo.

=> Tal y como sucede en el resto de las islas, la escasa cualificación prelaboral tiene efectos en las oportunidades de empleo, de forma que la mayoría de las desempleadas procede de colectivos excluidos: principalmente mujeres mayores y sin calificación específica para desenvolverse el mercado actual, cuyas exigencias son las de la especialización técnica.

LA IMPORTANCIA DEL PAPEL DE LAS MUJERES EN EL DESARROLLO LOCAL: EL CASO DE LAS MUJERES HERREÑAS

Los llamados empleos del futuro o nuevos yacimientos deben ser nuevas oportunidades para la inserción al mercado laboral en condiciones dignas y de igualdad para los colectivos que en la actualidad sufren la exclusión social, constituidos principalmente por mujeres. Para que este fenómeno se produzca, es preciso incidir en las causas que dificultan ese acceso, aplicando distintas acciones de mejora, tales como: acciones formativas, incremento y mejora de los recursos sociocomunitarios, y fomento de las nuevas oportunidades de empleo. De esta manera es posible generar un mercado laboral no excluyente, que permita la movilidad voluntaria, la permanencia en el espacio geográfico, el desarrollo sostenible en condiciones económicas y sociales aceptables.

En este apartado se sugieren posibles dispositivos y acciones para lograr, a medio y largo plazo, la incorporación social y laboral de los colectivos excluidos (especialmente de las mujeres) en la isla de El

Hierro. Para ello debe existir una implicación importante de los poderes públicos, tanto en la financiación como en la aplicación de recursos de innovación, una concienciación y formación por parte de los/as profesionales implicados en el Desarrollo Local, así como un fomento de la participación de la ciudadanía en un modelo más adaptado a las concepciones y necesidades del nuevo mundo rural. Estos son:

DISPOSITIVOS Y ACCIONES NECESARIAS PARA EL DESARROLLO ÓPTIMO DE LA INSERCIÓN DE LAS MUJERES HERREÑAS EN LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO:

⇒ Fomentar la formación de mujeres y jóvenes en las áreas relacionadas con los nuevos yacimientos de empleo: servicios a la atención de la vida diaria, servicios medio ambientales, servicios de ocio y socioculturales.

⇒ Promover la generación de empleo y la cualificación de los recursos humanos. Los déficit de la formación y cualificación de la población activa y la alta proporción de mujeres adultas y mayores, así como de las más jóvenes, como importantes activas. Todo ello hace necesario emprender una estrategia orientada a mejorar el sistema educación/formación y adecuando los contenidos de las enseñanzas a los nuevos yacimientos de empleo en las zonas rurales.

⇒ Apoyar la estabilidad en el empleo, favoreciendo el acceso al mercado de trabajo de los colectivos más desfavorecidos, promoviendo acciones de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.

⇒ Fomentar la calidad y la diversificación de las producciones y potenciar la introducción de nuevos métodos y técnicas de gestión en las explotaciones para hacer de los sectores de producción sectores más competitivos.

⇒ Propiciar políticas públicas de desarrollo social y turística sostenible.

⇒ Promover y fomentar la innovación tecnológica y de comunicación en la isla de El Hierro.

⇒ Mejora de las infraestructuras transportes y comunicaciones e implantación de la tecnología informativa en la isla de El Hierro.

⇒ Mejorar la competitividad del tejido productivo y diversificarla con un mayor apoyo a la formación y a las iniciativas empresariales.

⇒ Promover la calidad de la formación profesional, la formación ocupacional en la isla de El Hierro.

⇒Mejorar la cobertura y la calidad de los servicios públicos vinculados a las personas: inversiones en equipamientos sociales básicos tales como los de sanidad, educación, servicios sociales, servicios socioculturales y de ocio.

ACCIONES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL EN EL MARCO DE LA VIDA DIARIA:

⇒Servicios de ayuda a domicilio: preparación y distribución de comidas a domicilio, acompañamiento y prestación de otros servicios a personas dependientes (actividades domésticas, acompañamiento afectivo, servicios de limpieza, de gestión y administrativos, etc.).

⇒ Servicios de cuidado y atención a la infancia: dispositivos y cuidados a menores en edad no escolar (escuelas de niños, actividades culturales, de juego y ocio).

⇒Servicios de cuidado y atención a la infancia: dispositivos y cuidados a menores en edad escolar (transporte a los espacios educativos, actividades extraescolares, actividades culturales, de juego y ocio).

⇒Servicios de respiro familiar para personas con cargas no compartidas: mujeres con menores, personas mayores, enfermos/as físicos y psíquicos.

⇒ Teleservicios: servicios de aplicación de nuevas tecnologías de información y comunicación al campo de la cultura, salud y ocio.

⇒Servicios de atención a jóvenes en dificultad o con problemas de inserción: proyectos de inserción profesional, apoyo a las tareas escolares, proyectos de educación de calle.

ACCIONES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL EN MARCO DE LOS SERVICIOS DE LA VIDA DIARIA Y MEJORA DEL ENTORNO COMUNITARIO:

⇒Mejora del entorno urbanístico: rehabilitación, reforma y mantenimiento de las viviendas.

⇒Mejora y rehabilitación de los espacios públicos y comunitarios: parques, cascos antiguos, plazas, fuentes, monumentos, etc.

⇒Mejora y nuevas formas alternativas de transportes colectivos descentralizados y adaptados a los nuevos colectivos de usuarios.

ACCIONES DE LA MEJORA DE LOS ENTORNOS CULTURALES Y DE OCIO:

⇒Fomento de acciones y servicios de desarrollo de la cultura local: música, artesanía, folklore, teatro, gastronomía.

⇒Mejora del patrimonio cultural: creación y restauración de espacios de interés cultural.

⇒Desarrollo de servicios de turismo rural y cultural.

ACCIONES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL EN SERVICIOS DE LA MEJORA MEDIOAMBIENTAL:

⇒Fomentar la agricultura, ganadería, silvicultura y la mejora de las infraestructuras e instalaciones pesqueras. Así como la transformación, promoción y comercialización de los productos.

⇒Propiciar y mejorar nuevos yacimientos de empleo basados en la transformación y comercialización de productos agrícolas y ganaderos autóctonos.

⇒Fomento de la biodiversidad, como forma de garantizar la preservación y la buena gestión de la riqueza ecológica de la isla de El Hierro.

⇒Fomento de los recursos hídricos de la Isla. En general hay problemas de escasez y calidad de las aguas, de agotamiento de los acuíferos y de tratamiento adecuado de las aguas residuales.

⇒Fomento de los recursos energéticos alternativos: energías renovables. Tratamiento de residuos como alternativa a las consecuencias producidas por la terciarización de las Isla.

⇒Emprender acciones de mejora y protección de los espacios naturales: protección de la biodiversidad, la ampliación y recuperación del patrimonio forestal.

⇒Emprender acciones de mejor y protección de los espacios naturales marítimos: recuperación de costas y de especies marítimas.

⇒Desarrollo de instalaciones adecuadas para el tratamiento de los residuos sólidos urbanos, mediante actuaciones como: recogida selectiva, actuaciones en costas, restaurando el ecosistemas del litoral, creando y regenerando lugares de baño; y por último, la protección de enclaves naturales, con actuaciones de preservación del paisaje, medidas preventivas para la defensa del medio ambiente, los recursos forestales y la conservación y recuperación de la biodiversidad.